

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
ÇIRAKLIK SÖZLEŞMESİ

Fotoğraf
(Yapışıp
çoğaltılacak)

ÇIRAK ÖĞRENCİNİN :
1- Kimlik Bilgileri

T.C. Kimlik No		Nüfusa Kayıtlı Olduğu	
Adı		İl	
Soyadı		İlçe	
Doğum Yeri		Mahalle-Köy	
Doğum Tarihi			
Baba Adı		Cilt No	
Ana Adı		Aile Sıra No	
Cinsiyeti		Sıra No	

2. Çırağın

3. Çırağın Velisi veya Vasisi

Merkez Numarası		Adı - Soyadı	
Sigorta Sicil No		T.C. Kimlik No	
Öğrenim Durumu		Mesleği	
Meslek	Alan	Çalıştığı İşyeri	
	Dalı	Akrabalık Derecesi	
Ev Telefon No		Ev Tel No	
Cep Tel No		Cep Tel No	
İkametgah Adresi		İkametgah Adresi	

SÖZLEŞME YAPILAN İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİNİN

Adı Soyadı		İş Yerinin	Adı	
Doğum Yeri ve Tarihi			Adresi	
Cep Tel No		Telefon-Faks No		
Usta Öğreticilik Belge Tarihi ve No		İş Yerinde Yapılan İşler		
Kayıtlı Olduğu Meslek Kuruluşu				
Dernek veya Oda Sicil No				

GENEL HÜKÜMLER

MADDE 1 – Bu sözleşme, 3308 sayılı Meslek Eğitimi Kanunu ile bu kanuna göre hazırlanan yönetmelikler ve konu ile ilgili olarak Milli Eğitim Bakanlığınca alınan kararlara uygun olarak çırak adayının kendisi, velisi veya vasisi ile işyeri sahibi veya yasal temsilcileri arasında imzalanır. Sözleşmeye yazı bilgilerinin doğruluğundan sözleşmeyi tanzim eden ve imzaları bulunan kişiler sorumludurlar. Düzenlenen bu sözleşme Merkez Müdürlüğünün onayladığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

MADDE 2 – Dört adet düzenlenen çıraklık sözleşmesi merkez müdürlüğünce onaylandıktan sonra birer adedi ilgili taraflarda(velisi/vasisi/işveren/işveren vekili,işverenin kayıtlı olduğu oda veya meslek kuruluşu –çırağın teorik eğitim göreceği merkez müdürlüğü) bulunur. Sözleşmelerin her öğretim yılı başında ilgili merkez müdürlüğüne onaylatılması gerekir. Sözleşme, fesih halinde 6 (altı) işgünü içerisinde ilgili merkez müdürlüğüne teslim edilir.

MADDE 3 – Deneme dönemi aydır. Bu süre sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihte başlar. Deneme döneminin sona erdiği tarihten itibaren en geç 10 gün içinde, taraflardan birinin sözleşmeyi deneme döneme içinde fesih ettiğini ilgili merkez müdürlüğüne bildirmemesi halinde sözleşme kesinleşir.

İZİN VE ÜCRET

MADDE 4 – Çırak öğrenciye teorik eğitim için ilgili merkez müdürlüğünün hazırlayacağı programa göre haftada bir gün, teorik eğitimin yoğunlaştırılmış yapılması durumunda eğitim süresi kadar ücretli izin verir. Ayrıca ilgili merkez müdürlüğünde düzenlenen tören, sosyal ve sportif çalışmalarda görevlendirilen çırak öğrencilere görevli oldukları günler için ücretli izin verilir. Teorik eğitimin işyerinde yapılması halinde çıraklar teorik eğitimin yapıldığı gün ücretli izinli sayılır.

MADDE 5 - Çırağa her yıl teorik eğitim yapılmadığı zamanlar dışında bir ay ücretli izin verilir. Ayrıca mazereti kabul edilen çırak öğrencilere merkez müdürlüğünün görüşü alınarak bir ay ücretsiz izin verilir. Doğal afetler, Olağanüstü durumlar, anne, baba veya kardeşin ölümü nedeniyle eğitime devam edemeyenler bu sürelerde özürü izinli sayılırlar.

MADDE 6 – Bu sözleşmenin 13 üncü ve 14 üncü maddeleri hükümlerine göre sözleşmenin feshi halinde 15 inci maddede belirtilen esaslar çerçevesinde çırak öğrenciye haftada bir gün ücretli izin verilir. Çırak isterse bu iznini toplu olarak kullanabilir.

MADDE 7 – Çırak öğrenciye sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yaşına uygun asgari ücretin % 30'undan az olmamak üzere ücret ödenir. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesine göre ödenecek ücretler her türlü vergiden muaftır.

TARAFLARIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

MADDE 8 – İşyeri sahibi veya vekilinin çırağa karşı görev ve sorumlulukları

- Çırağın milli, ahlâki, insanî ve manevî değerlerinin geliştirilmesine yardımcı olmak
- Çırağı mesleği ile ilgili işlerde çalıştırmak, mesleği ile ilgili pratik eğitim programının eksiksiz uygulayarak kalfalık sınavlarına hazırlamak ve eğitim sonunda açılacak ilk kalfalık sınavına girmesi ve pratik sınav için gerekli ortamı ve malzemeyi sağlamak.
- Çırağın pratik eğitiminden sorumlu usta öğretici görevlendirmek.
- Çırağın aylık devam-devamsızlık durumunu, takip eden ayın 10 'una kadar ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne bildirmek.

MADDE 9 – Çırağın işyeri sahibi veya temsilcisine karşı olan görev ve sorumlulukları

- Mesleğin pratik eğitim programına göre olanca dikkat ve çaba ile öğrenmeye ve kalfa olmaya çalışmak
- İşyerindeki pratik ve eğitim merkezindeki teorik eğitime düzenli olarak devam etmek ve deneme sınavları ile teorik eğitim sonundaki ilk kalfalık sınavına girmek.
- İşyerine ait makine, araç ve gereci korumak, işyerine ait ticari, mesleki sır ve özellikleri başkalarına aktarmamak.
- Merkez ve işyerinde disiplin hükümlerine uymak. Siyasi ve sendikal etkinliklere katılmamak.

SÖZLEŞMENİN FESHİ

Deneme Döneminde Fesih

MADDE 10 – Sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren deneme dönemi içinde taraflar bu sözleşmeyi bildirimsiz olarak feshedebilir. Ancak, feshin 10 gün içinde merkez müdürlüğüne yazılı olarak bildirilmesi zorunludur.

Karşılıklı Anlaşarak Fesih

MADDE 11 – Taraflar karşılıklı anlaşmak suretiyle bu sözleşmeyi feshedebilirler. Ancak, müşterek kararın fesih tarihinden itibaren 3 (üç) iş günü içinde ilgili merkez müdürlüğüne yazılı olarak bildirilmesi zorunludur.

Süre Bitiminde Fesih

MADDE 12 – Bu sözleşme çırağın teorik ve pratik eğitim süresinin tamamlanmasından sonra gireceği ilk kalfalık sınavı sonunda mesleki pratik uygulama sınavında başarılı olması halinde fesih olur. Ancak, ilk sınav hakkında başarılı olamayanların sözleşmeleri bir sonraki sınav dönemi sonuna kadar uzatılmış sayılır. Bu sınav döneminde başarılı olup olmadıklarına bakılmaksızın sözleşme fesih edilir

Tek Tarafı Önceden Bildirmek Suretiyle Fesih

MADDE 13 – Çırağın velisi, vasisi veya reşit ise kendisi aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

- Çırağın zorunlu sebepler nedeniyle ikametgahının veya işyerinin gidiş gelişini engelleyecek veya zorlaştıracak şekilde uzak bir yere taşınması, ulaşımın çirak öğrenciye ağır bir yük getirmesi
- Çırağın uzun süre mesleği ile ilgili olmayan işlerde çalıştırılması veya işyerindeki makine araç ve gerecin mesleğini öğrenmesini engelleyecek şekilde azalması.

MADDE 14 – İşveren veya vekili aşağıdaki belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

- Çırağın bir öğretim döneminde yönetmelikle belirtilen sürenin yarısı kadar teorik eğitime mazeretsiz olarak devamsızlık yapması,
- Çirak öğrencinin bir yılda aralıklı olarak 5 (beş) aralıksız olarak 3 (üç) gün mazeretsiz olarak işe gitmemesi,
- Çırağın kendi hatası sebebiyle işyerine verdiği zararın 3 aylık ücretinin tutarından fazla olması

MADDE 15 – 13. ve 14. madde hükmüne göre kullanılacak fesih hakkının olayın meydana gelmesinden itibaren en geç 1 ay içinde kullanılması gerekir. Bu madde hükümleri gereği yapılacak feshin karşı taraf ile Merkez Müdürlüğüne 3 gün içerisinde bildirilmesi zorunludur.

Buna göre, merkez müdürlüğüne bildirim yapılmasından itibaren; işyerinde 6 aydan az çalışmış çiraklar için 2 hafta ,6 aydan 1,5 yıla kadar çalışanlar için 4 hafta, 1,5 yıldan 3 yıla kadar çalışmış olanlar için 6 hafta, 3 yıldan fazla çalışmış olanlar için 8 hafta sonra sözleşme fesih edilmiş olur.

Bildirim şartlarına uymayan taraf yukarıda yazılı sürelerle ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadırlar.

Bildirimsiz Fesih

MADDE 16- Çırağın velisi/vasisi veya reşit ise kendisi aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirimsiz fesih edebilir.

- Çırağın, hastalık ve diğer sebeplerle, sanatını öğrenmesini engelleyen bir halin meydana gelmesi.
- Çırağın, yaptığı işin onun sağlığı veya ahlakî gelişimi açısından sakıncalı olduğunun sonradan anlaşılması.
- Çırağın usta öğreticisinin işten ayrılması veya iki aydan fazla süren hastalığı nedeniyle işyerinden uzak kalması veya yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymesi nedeniyle pratik eğitim sorumluluğunun başka bir usta öğreticiye verilmemesi.
- İşveren ve vekilinin çırağa karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi veya ona kötü davranması.
- İşyeri sahibi gerçek kişi ise ölümü, tüzel kişi ise dağılması, iflası veya herhangi bir sebeple işyerinin iki aydan fazla süre ile faaliyetini tatil etmesi.

MADDE 17 - İşveren veya işveren vekili, aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirimsiz feshedebilir.

a . Çırağın ; işyeri sahibi, temsilcisi, usta öğreticisi veya bunların aile üyelerinden birinin şeref ve haysiyetine dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması.

b . Çırağın ; bir yılda aralıklı 10 veya aralıksız 5 günü mazeretsiz olarak iş yerine gelmemesi.

c .Çırağın ; aralıksız 2 ay veya daha fazla devamsızlığına sebep olan, yahut işyerinde çalışanların sağlığı bakımından tehlike arz eden bir hastalığa yakalanması.

d . Çırağın ; işverene karşı sorumluluğunu yerine getirmemesi

e .Çırağın ; işveren veya vekillerinin veya ustaların koyduğu iş düzenini ara bozucu hareketlerde ısrar etmesi.

MADDE 18 – 16. ve 17. madde hükümlerine göre alınacak fesih kararı sebepleri ile birlikte karşı tarafa ve merkez müdürlüğüne üç gün içinde bildirilir.

Merkez Müdürlüğünce Fesih

MADDE 19 - Aşağıda belirtilen durumlarda merkez Müdürü bu sözleşmeyi fesheder durumu taraflara yazılı olarak bildirilir.

a- Çırağın teorik eğitime olan devamsızlığının bir dönemde yönetmelikle belirlenen üst sınırı geçmesi.

b- Çırağın bir yılda işyerine aralıklı 15 aralıksız 5 iş günü mazeretsiz olarak devam etmediğinin anlaşılması.

c- Çırağın sözleşmede belirtilen işyerinden farklı bir işyerine çalıştığıının tespit edilmesi.

d- Çırağın çalıştığı işyerinde usta öğreticisinin bulunmaması veya işyerinde mesleğin öğrenilmesi için gerekli makine,araç ve gereçlerin yetersiz olması.

e- Çırağın işlediği disiplin suçu sebebiyle aldığı ceza sonucu, ilgili merkez müdürlüğüne devam ettirilmesine imkan kalmaması.

MADDE 20 – Bu sözleşme 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve bu Kanuna göre çıkarılan yönetmelik hükümlerini de kapsar.

MADDE 21 – Çalışma şartları ile çırağa sağlanacak özel hükümler ve sosyal ödemeler aşağıda belirtilmiştir.

Çalışma Saatleri

İşe Başlama Saati :.....

Yemek – Dinlenme Saatleri :.....

İş Bitiş Saati :.....

Ara Dinlenme Saatleri :.....

Diğer İmkanlar

Yemek

Giyecek

.....

.....

YÜRÜRLÜK

MADDE 22 - Taraflarca imzalanan bu sözleşme/...../..... tarihinde yürürlüğe girer. Taraflar yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bu sözleşmenin hükümlerine uymak zorundadırlar.

Bu sözleşme/...../..... tarihinde, çırak adayı

Velisi / vasisi ve işyeri sahibi / vekili

..... arasında yapılmıştır.

Çırak Adayı
Adı Soyadı
İmzası

Velisi / Vasisi
Adı Soyadı
İmzası

İşyeri Sahibi / Vekili
Adı Soyadı
İmza-Kaşesi

Bu sözleşmede adı geçen çırak adayı
oda/birliğinde numarasıyla kaydı yapılmıştır.

...../...../.....
Oda/ Birlik Başkanı
İmza ve Kaşe

Bu sözleşmede adı geçen çırak öğrenci Beypazarı Mesleki Eğitim Merkezi'ne
numarayla kaydedilmiştir.Yürürlük tarihinden itibaren çırak öğrenci 3308 Sayılı Meslek Eğitimi
Kanunu'nun sağladığı haklardan faydalanır.

..... / /
Merkez Müdürü
İmza ve Mühür

Sözleşmenin/...../..... tarihinde
Yürürlükte olduğu tasdik olunur.

.....
Merkez Müdürü
İmza ve Mühür

Sözleşmenin/...../..... tarihinde
Yürürlükte olduğu tasdik olunur.

.....
Merkez Müdürü
İmza ve Mühür

Sözleşmenin/...../..... tarihinde
Yürürlükte olduğu tasdik olunur.

.....
Merkez Müdürü
İmza ve Mühür

Sözleşmenin/...../..... tarihinde
Yürürlükte olduğu tasdik olunur.

.....
Merkez Müdürü
İmza ve Mühür